CURSO · NORMATIVA LABORAL Y RR.HH.

Teletrabajo: Implementación y Buenas Prácticas (Ley 21.220)

MODALIDAD	DURACIÓN	DISTRIBUCIÓN REFERENCIAL
A medida: presencial, online en vivo o e-learning	**8 horas cronológicas**	**75 % teoría · 25 % práctica**

DESCRIPCIÓN

Cómo implementar el trabajo a distancia: acuerdos, derecho a desconexión, seguridad, herramientas digitales y gestión de equipos remotos.

OBJETIVO GENERAL

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de implementar el teletrabajo y el trabajo a distancia conforme a la Ley 21.220, gestionando acuerdos, derecho a desconexión, seguridad y equipos remotos.

DIRIGIDO A

Encargados de RR.HH., jefaturas con equipos remotos o híbridos, prevencionistas, administradores y trabajadores que se desempeñan bajo modalidad de trabajo a distancia.

APRENDIZAJES ESPERADOS

- Explicar las disposiciones de la Ley 21.220 incorporadas al Código del Trabajo
- Redactar pactos o anexos de teletrabajo con sus cláusulas mínimas
- Aplicar el derecho a desconexión y la gestión de jornada
- Identificar obligaciones de seguridad y salud en el trabajo a distancia
- Liderar equipos remotos con herramientas digitales y objetivos claros

CONTENIDOS

Módulo 1: Marco legal del teletrabajo

- Ley 21.220 y su incorporación al Código del Trabajo
- Diferencia entre trabajo a distancia y teletrabajo
- Voluntariedad y reversibilidad
- Registro del pacto ante la Dirección del Trabajo

Módulo 2: Acuerdos y jornada

- Contenido mínimo del pacto
- Jornada y distribución flexible
- Derecho a desconexión
- Equipos, herramientas y costos de operación

Módulo 3: Seguridad y salud

- Obligaciones del empleador en prevención de riesgos
- Autoevaluación del puesto de trabajo
- Ergonomía y riesgos psicosociales
- Seguridad de la información

Módulo 4: Gestión de equipos remotos

- Herramientas de colaboración digital
- Gestión por objetivos
- Comunicación y reuniones efectivas
- Cohesión y bienestar del equipo

METODOLOGÍA

Revisión de la normativa con ejercicios de redacción de pactos, análisis de casos y prácticas de gestión remota adaptadas a la realidad de la industria del cliente.

EVALUACIÓN

Evaluación de los aprendizajes mediante actividades prácticas y/o prueba final. Quienes aprueban reciben un certificado de participación emitido por Saberes OTEC SpA, verificable en saberesotec.cl.

Contenido propuesto y adaptable. Este programa es una propuesta referencial: los contenidos, la duración y la modalidad están sujetos a cambios según los requerimientos del cliente y se adaptan al giro y tipo de negocio de cada empresa. El curso puede dictarse en forma presencial, online en vivo o e-learning.