CURSO · NORMATIVA LABORAL Y RR.HH.

Remuneraciones y Legislación Laboral Aplicada en Chile

MODALIDAD	DURACIÓN	DISTRIBUCIÓN REFERENCIAL
E-learning + tutor en vivo	**16 horas cronológicas**	**75 % teoría · 25 % práctica**

DESCRIPCIÓN

Interpreta correctamente la legislación laboral chilena vigente en materia de remuneraciones.

OBJETIVO GENERAL

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de interpretar la legislación laboral chilena vigente en materia de remuneraciones, confeccionar liquidaciones mensuales y finiquitos, y comprender los elementos legales de contratos, jornadas, gratificaciones, descuentos y otros derechos laborales.

DIRIGIDO A

Personas particulares y equipos de empresas, en especial de recursos humanos, remuneraciones, administración y contabilidad, que necesiten calcular remuneraciones y aplicar la legislación laboral chilena. El curso es formativo y no reemplaza la asesoría jurídica ni el pronunciamiento de la Dirección del Trabajo en casos concretos.

APRENDIZAJES ESPERADOS

- Reconocer los principios y fuentes del derecho del trabajo en Chile
- Identificar los requisitos legales y tipos de contratos individuales de trabajo
- Aplicar las normas sobre jornadas, descansos, feriados y vacaciones
- Calcular remuneraciones con haberes imponibles y no imponibles, descuentos legales y gratificaciones
- Determinar causales de término, finiquitos e indemnización por años de servicio

CONTENIDOS

Módulo 1: Introducción al derecho laboral y sus fuentes

- Principios del derecho del trabajo: no discriminación, irrenunciabilidad y buena fe
- Rol de la OIT y jerarquía normativa en Chile
- Ámbito de aplicación del Código del Trabajo y leyes complementarias
- Actividades interactivas de aplicación

Módulo 2: Contratos individuales de trabajo

- Requisitos legales del contrato escrito
- Tipos de contrato: indefinido, plazo fijo y por obra
- Subcontratación y tercerización
- Obligaciones del empleador y derechos del trabajador
- Actividades interactivas de aplicación

Módulo 3: Jornadas laborales, vacaciones y descansos

- Jornada ordinaria, extraordinaria, parcial y excepciones
- Descansos diarios, semanales, feriados y vacaciones
- Casos de fraccionamiento legal
- Actividades interactivas de aplicación

Módulo 4: Medidas disciplinarias

- Procedimiento legal de amonestaciones
- Derecho a la defensa del trabajador
- Principios de proporcionalidad y debido proceso
- Actividades interactivas de aplicación

Módulo 5: Cálculo de remuneraciones

- Elementos imponibles y no imponibles
- Descuentos legales (AFP, salud, AFC, SIS)
- Sueldo base, gratificaciones, horas extra y bonos
- Deducciones voluntarias
- Actividades interactivas de aplicación

Módulo 6: Término de contrato y finiquito

- Causales legales (Art. 159, 160 y 161)
- Finiquito: formato, cálculo y procedimiento
- Indemnización por años de servicio
- Rol de la Dirección del Trabajo y fiscalización
- Actividades interactivas de aplicación
- Evaluación final integradora

METODOLOGÍA

Metodología activa y práctica que combina clases teóricas con simuladores, actividades interactivas, foros y casos reales con retroalimentación inmediata, adaptados a la industria de la empresa cliente.

EVALUACIÓN

Evaluación de los aprendizajes mediante actividades prácticas y/o prueba final. Quienes aprueban reciben un certificado de participación emitido por Saberes OTEC SpA, verificable en saberesotec.cl.

> **Contenido propuesto y adaptable.** Este programa es una propuesta referencial: los contenidos, la duración y la modalidad están sujetos a cambios según los requerimientos del cliente y se adaptan al giro y tipo de negocio de cada empresa. El curso puede dictarse en forma presencial, online en vivo o e-learning.