CURSO · INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Remuneraciones automatizadas con Inteligencia Artificial

MODALIDAD	DURACIÓN	DISTRIBUCIÓN REFERENCIAL
E-learning + tutor en vivo	**16 horas cronológicas**	**75 % teoría · 25 % práctica**

DESCRIPCIÓN

Automatiza cálculos, revisiones y controles de remuneraciones con Inteligencia Artificial para detectar errores y agilizar la gestión laboral.

OBJETIVO GENERAL

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de utilizar inteligencia artificial para organizar, revisar y controlar el proceso de remuneraciones en Chile, detectando inconsistencias y preparando reportes laborales con validación profesional.

DIRIGIDO A

Profesionales y asistentes de Recursos Humanos, remuneraciones, administración y contabilidad; encargados de personal, emprendedores y propietarios de pymes que necesiten agilizar y fortalecer el control del proceso mensual de remuneraciones.

APRENDIZAJES ESPERADOS

- Aplicar herramientas de IA generativa a remuneraciones resguardando datos personales y laborales
- Organizar antecedentes laborales, contratos y movimientos mensuales
- Clasificar haberes y descuentos y detectar diferencias en los cálculos
- Controlar asistencia, licencias, vacaciones, bases imponibles y cotizaciones
- Preparar reportes de remuneraciones, análisis de variaciones y alertas recurrentes

CONTENIDOS

Módulo 1: Inteligencia Artificial aplicada a remuneraciones

- Fundamentos de Inteligencia Artificial generativa
- ChatGPT, Gemini y Claude aplicados a remuneraciones
- Elaboración de instrucciones efectivas
- Confidencialidad y protección de datos personales y laborales

Módulo 2: Organización de antecedentes laborales

- Preparación y clasificación de información de trabajadores
- Organización de contratos, anexos y movimientos mensuales
- Limpieza de datos provenientes de Excel
- Detección de antecedentes faltantes, duplicados o inconsistentes

Módulo 3: Haberes y descuentos

- Clasificación de haberes imponibles y no imponibles
- Organización de descuentos legales, previsionales y voluntarios
- Revisión de horas extraordinarias, bonos y comisiones
- Detección de diferencias en los cálculos

Módulo 4: Control del proceso de remuneraciones

- Preparación de listas de verificación mensuales
- Revisión de asistencia, ausencias, atrasos y permisos
- Control de licencias médicas y vacaciones
- Comparación de remuneraciones entre periodos

Módulo 5: Cotizaciones y obligaciones laborales

- Organización de antecedentes previsionales
- Revisión de bases imponibles
- Preparación de controles para Previred
- Identificación de diferencias y posibles omisiones

Módulo 6: Reportes laborales automatizados

- Preparación de reportes de remuneraciones
- Análisis de variaciones de la nómina
- Elaboración de informes para gerencia y contabilidad
- Diseño de alertas para vencimientos y tareas recurrentes

Módulo 7: Aplicación práctica

- Desarrollo de un caso integral de remuneraciones
- Revisión de haberes, descuentos y bases imponibles
- Detección de inconsistencias
- Elaboración de un reporte de control con Inteligencia Artificial

METODOLOGÍA

Combina fundamentos teóricos con ejercicios aplicados al proceso de remuneraciones en Chile, explicando las herramientas desde cero y utilizando casos adaptados a la industria de la empresa cliente.

EVALUACIÓN

Evaluación de los aprendizajes mediante actividades prácticas y/o prueba final. Quienes aprueban reciben un certificado de participación emitido por Saberes OTEC SpA, verificable en saberesotec.cl.

> **Contenido propuesto y adaptable.** Este programa es una propuesta referencial: los contenidos, la duración y la modalidad están sujetos a cambios según los requerimientos del cliente y se adaptan al giro y tipo de negocio de cada empresa. El curso puede dictarse en forma presencial, online en vivo o e-learning.