CURSO · NORMATIVA LABORAL Y RR.HH.

Ley Karin y Prevención del Acoso Laboral y Sexual

MODALIDAD	DURACIÓN	DISTRIBUCIÓN REFERENCIAL
Online en vivo (sincrónico)	**8, 16 o 24 horas, según la versión**	**75 % teoría · 25 % práctica**

DESCRIPCIÓN

Obligaciones patronales, canales de denuncia, protocolo interno de prevención y medidas de resguardo laboral.

OBJETIVO GENERAL

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de aplicar las obligaciones que la Ley Karin impone al empleador para prevenir, investigar y sancionar el acoso laboral, el acoso sexual y la violencia en el trabajo, mediante un protocolo interno y canales de denuncia eficaces.

DIRIGIDO A

Encargados de recursos humanos, jefaturas, integrantes de comités paritarios, dirigentes sindicales y personas designadas para recibir o investigar denuncias en empresas públicas y privadas.

APRENDIZAJES ESPERADOS

- Distinguir las conductas de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo según el Código del Trabajo modificado por la Ley Karin
- Identificar las obligaciones del empleador en materia de prevención y gestión de riesgos psicosociales
- Diseñar o revisar un protocolo interno de prevención y su incorporación al reglamento interno
- Gestionar una denuncia desde su recepción hasta el informe final, respetando plazos y garantías del debido proceso
- Aplicar medidas de resguardo para la persona denunciante durante la investigación

CONTENIDOS

Módulo 1: Marco normativo de la Ley Karin

- Objetivos y alcance de la Ley N° 21.643
- Definiciones de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo
- Principios de perspectiva de género y no revictimización
- Rol de la Dirección del Trabajo y de los organismos administradores del seguro laboral

Módulo 2: Obligaciones del empleador y protocolo de prevención

- Contenido mínimo del protocolo de prevención
- Identificación y evaluación de riesgos psicosociales
- Actualización del reglamento interno de orden, higiene y seguridad
- Difusión, capacitación y registro de acciones preventivas

Módulo 3: Canales de denuncia e investigación interna

- Vías de denuncia ante la empresa o la Inspección del Trabajo
- Etapas y plazos de la investigación interna
- Entrevistas, recopilación de antecedentes y confidencialidad
- Elaboración del informe de investigación y remisión a la autoridad

Módulo 4: Medidas de resguardo, sanciones y seguimiento

- Medidas de resguardo: separación de espacios, redistribución de jornada y atención psicológica
- Sanciones aplicables y despido por causal disciplinaria
- Prevención de represalias y seguimiento del clima laboral
- Análisis de casos prácticos y errores frecuentes

METODOLOGÍA

Clases sincrónicas que combinan la revisión de la normativa con análisis de casos reales y simulación de una investigación interna, adaptando los ejemplos a la industria y estructura de la empresa cliente.

EVALUACIÓN

Evaluación de los aprendizajes mediante actividades prácticas y/o prueba final. Quienes aprueban reciben un certificado de participación emitido por Saberes OTEC SpA, verificable en saberesotec.cl.

> **Contenido propuesto y adaptable.** Este programa es una propuesta referencial: los contenidos, la duración y la modalidad están sujetos a cambios según los requerimientos del cliente y se adaptan al giro y tipo de negocio de cada empresa. El curso puede dictarse en forma presencial, online en vivo o e-learning.

Saberes OTEC SpA · Teatinos 251, piso 6, of. 610 A, Santiago

contacto@saberesotec.cl · ftorrealba@saberesotec.cl · WhatsApp +56 9 2205 3641 · www.saberesotec.cl