CURSO · NORMATIVA LABORAL Y RR.HH.

Ley de Inclusión Laboral en Empresas

MODALIDAD	DURACIÓN	DISTRIBUCIÓN REFERENCIAL
Online en vivo (sincrónico)	**8, 16 o 24 horas, según la versión**	**75 % teoría · 25 % práctica**

DESCRIPCIÓN

Cumplimiento de la cuota del 1%, adopción de medidas alternativas y ajustes razonables en puestos de trabajo.

OBJETIVO GENERAL

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de gestionar el cumplimiento de la Ley de Inclusión Laboral, incluyendo la cuota de contratación del 1%, las medidas alternativas y la implementación de ajustes razonables en los puestos de trabajo.

DIRIGIDO A

Encargados de recursos humanos, gestores de personas, analistas de reclutamiento y responsables de cumplimiento normativo en empresas con 100 o más trabajadores, o que desean incorporar a personas con discapacidad.

APRENDIZAJES ESPERADOS

- Explicar los alcances de la Ley N° 21.015 de Inclusión Laboral
- Determinar si la empresa está obligada a la cuota del 1% y cómo calcularla
- Identificar las medidas alternativas de cumplimiento y sus requisitos
- Implementar ajustes razonables y criterios de accesibilidad en puestos de trabajo
- Gestionar los registros y comunicaciones ante la Dirección del Trabajo

CONTENIDOS

Módulo 1: Marco legal de la inclusión laboral

- Ley N° 21.015 y modificaciones al Código del Trabajo
- Concepto de persona con discapacidad y asignatarias de pensión de invalidez
- Registro Nacional de la Discapacidad
- Principio de no discriminación

Módulo 2: Cuota de contratación y medidas alternativas

- Cálculo de la dotación y de la cuota del 1%
- Razones fundadas para no cumplir con la contratación directa
- Contratos con empresas que tengan personas con discapacidad
- Donaciones a proyectos de inclusión

Módulo 3: Ajustes razonables y accesibilidad

- Concepto de ajuste razonable
- Adaptaciones de puesto, jornada y herramientas
- Accesibilidad física, comunicacional y digital
- Rol del gestor de inclusión laboral

Módulo 4: Gestión, reporte y buenas prácticas

- Comunicación anual ante la Dirección del Trabajo
- Procesos de reclutamiento y selección inclusivos
- Acompañamiento e inducción
- Casos prácticos de implementación

METODOLOGÍA

Clases expositivas complementadas con ejercicios de cálculo de cuota, análisis de casos y diseño de ajustes razonables para puestos reales de la empresa cliente.

EVALUACIÓN

Evaluación de los aprendizajes mediante actividades prácticas y/o prueba final. Quienes aprueban reciben un certificado de participación emitido por Saberes OTEC SpA, verificable en saberesotec.cl.

> **Contenido propuesto y adaptable.** Este programa es una propuesta referencial: los contenidos, la duración y la modalidad están sujetos a cambios según los requerimientos del cliente y se adaptan al giro y tipo de negocio de cada empresa. El curso puede dictarse en forma presencial, online en vivo o e-learning.

Saberes OTEC SpA · Teatinos 251, piso 6, of. 610 A, Santiago
contacto@saberesotec.cl · ftorrealba@saberesotec.cl · WhatsApp +56 9 2205 3641 · www.saberesotec.cl