CURSO · CONTABILIDAD, FINANZAS E IMPUESTOS

Introducción a Softland: Remuneraciones

MODALIDAD	DURACIÓN	DISTRIBUCIÓN REFERENCIAL
A medida: presencial, online en vivo o e-learning	**8 horas cronológicas**	**75 % teoría · 25 % práctica**

DESCRIPCIÓN

Aprende el flujo de remuneraciones en un sistema como Softland: fichas, liquidaciones y cierre mensual, en un curso introductorio independiente.

DIRIGIDO A

Asistentes de remuneraciones, administrativos de personal y contadores que se inician en un sistema de sueldos, o equipos que migrarán a Softland. Curso independiente, no dictado por el fabricante.

APRENDIZAJES ESPERADOS

- Entender cómo se estructura un proceso de remuneraciones en un sistema informático
- Ingresar fichas de trabajadores, haberes y descuentos
- Generar liquidaciones de sueldo y revisar su cálculo
- Comprender la relación entre remuneraciones, previsión y contabilización
- Seguir un cierre mensual de remuneraciones con controles básicos

CONTENIDOS

- **Módulo 1:** Conceptos de remuneraciones y estructura del sistema
- **Módulo 2:** Ficha del trabajador y datos contractuales
- **Módulo 3:** Haberes, descuentos y cargas familiares
- **Módulo 4:** Cálculo y emisión de liquidaciones
- **Módulo 5:** Asistencia, licencias y horas extra
- **Módulo 6:** Planillas previsionales y contabilización
- **Módulo 7:** Cierre mensual y reportes

METODOLOGÍA

Clases con exposición de contenidos, ejemplos aplicados y ejercicios prácticos. Los casos se adaptan al rubro y a la realidad de la empresa cliente.

EVALUACIÓN

Evaluación de los aprendizajes mediante actividades prácticas y/o prueba final. Quienes aprueban reciben un certificado de participación emitido por Saberes OTEC SpA, verificable en saberesotec.cl.

> **Contenido propuesto y adaptable.** Este programa es una propuesta referencial: los contenidos, la duración y la modalidad están sujetos a cambios según los requerimientos del cliente y se adaptan al giro y tipo de negocio de cada empresa. El curso puede dictarse en forma presencial, online en vivo o e-learning.