CURSO · PREVENCIÓN DE RIESGOS

Información de Riesgos Laborales a los Trabajadores (ex ODI) según DS 44

MODALIDAD	DURACIÓN	DISTRIBUCIÓN REFERENCIAL
A medida: presencial, online en vivo o e-learning	**8 horas cronológicas**	**75 % teoría · 25 % práctica**

DESCRIPCIÓN

Aprende a informar los riesgos laborales a los trabajadores según el DS 44, el antiguo ODI: contenidos, método, registro y verificación de comprensión.

DIRIGIDO A

Prevencionistas de riesgos, supervisores, jefes de área, encargados de RR.HH. e integrantes de Comités Paritarios que informan los riesgos a trabajadores nuevos y antiguos.

APRENDIZAJES ESPERADOS

- Entender qué reemplaza la información de riesgos laborales respecto del antiguo ODI o derecho a saber
- Definir los contenidos que se informan: peligros, riesgos, medidas de control y procedimientos seguros
- Preparar una charla clara y adaptada al puesto de trabajo
- Verificar que los trabajadores comprendieron la información entregada
- Llevar registros ordenados de las instrucciones realizadas

CONTENIDOS

- **Módulo 1:** Del ODI o derecho a saber a la información de riesgos del DS 44
- **Módulo 2:** Quiénes informan, a quiénes y en qué momentos
- **Módulo 3:** Contenidos: peligros, riesgos y medidas de control del puesto
- **Módulo 4:** Relación con la matriz de peligros y evaluación de riesgos
- **Módulo 5:** Técnicas de comunicación para instruir a los trabajadores
- **Módulo 6:** Material de apoyo: fichas, procedimientos e ilustraciones
- **Módulo 7:** Verificación de comprensión y registro de la información
- **Módulo 8:** Actualización cuando cambian las tareas, los procesos o los riesgos

METODOLOGÍA

Clases con exposición de contenidos, ejemplos aplicados y ejercicios prácticos. Los casos se adaptan al rubro y a la realidad de la empresa cliente.

EVALUACIÓN

Evaluación de los aprendizajes mediante actividades prácticas y/o prueba final. Quienes aprueban reciben un certificado de participación emitido por Saberes OTEC SpA, verificable en saberesotec.cl.

> **Contenido propuesto y adaptable.** Este programa es una propuesta referencial: los contenidos, la duración y la modalidad están sujetos a cambios según los requerimientos del cliente y se adaptan al giro y tipo de negocio de cada empresa. El curso puede dictarse en forma presencial, online en vivo o e-learning.