CURSO · DESARROLLO PERSONAL

Formador de Formadores

MODALIDAD	DURACIÓN	DISTRIBUCIÓN REFERENCIAL
A medida: presencial, online en vivo o e-learning	**8 horas cronológicas**	**75 % teoría · 25 % práctica**

DESCRIPCIÓN

Diseña y dicta capacitaciones efectivas: objetivos de aprendizaje, metodologías activas, evaluación y manejo del grupo.

OBJETIVO GENERAL

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de diseñar y dictar capacitaciones efectivas, definiendo objetivos de aprendizaje, aplicando metodologías activas, evaluando resultados y manejando el grupo.

DIRIGIDO A

Relatores internos, supervisores, monitores, encargados de inducción y profesionales que deben transmitir conocimientos o procedimientos a otros trabajadores.

APRENDIZAJES ESPERADOS

- Aplicar principios de aprendizaje de adultos (andragogía)
- Redactar objetivos de aprendizaje medibles
- Diseñar una sesión con actividades y metodologías activas
- Construir instrumentos de evaluación simples y coherentes con los objetivos
- Manejar el grupo, los tiempos y las situaciones difíciles en sala

CONTENIDOS

Módulo 1: Cómo aprenden los adultos

- Principios de la andragogía
- Ciclo de aprendizaje experiencial de Kolb
- Estilos de aprendizaje y motivación
- Rol del facilitador

Módulo 2: Diseño de la capacitación

- Detección de necesidades
- Objetivos de aprendizaje con taxonomía de Bloom
- Estructura de una sesión: inicio, desarrollo y cierre
- Selección de recursos y materiales

Módulo 3: Metodologías activas y facilitación

- Estudio de casos, juego de roles y demostración práctica
- Técnicas de oratoria y uso de la voz
- Manejo del grupo y participantes difíciles
- Facilitación en modalidad presencial y virtual

Módulo 4: Evaluación del aprendizaje

- Evaluación diagnóstica, formativa y final
- Pautas de cotejo y rúbricas
- Evaluación de reacción y transferencia al puesto
- Microclase práctica con retroalimentación

METODOLOGÍA

Taller práctico en que cada participante diseña y ejecuta una microclase sobre un tema de su trabajo, recibiendo retroalimentación del relator y del grupo, con ejemplos adaptados a la industria del cliente.

EVALUACIÓN

Evaluación de los aprendizajes mediante actividades prácticas y/o prueba final. Quienes aprueban reciben un certificado de participación emitido por Saberes OTEC SpA, verificable en saberesotec.cl.

Contenido propuesto y adaptable. Este programa es una propuesta referencial: los contenidos, la duración y la modalidad están sujetos a cambios según los requerimientos del cliente y se adaptan al giro y tipo de negocio de cada empresa. El curso puede dictarse en forma presencial, online en vivo o e-learning.