CURSO · PREVENCIÓN DE RIESGOS

DS 44: Nuevo Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo

MODALIDAD	DURACIÓN	DISTRIBUCIÓN REFERENCIAL
A medida: presencial, online en vivo o e-learning	**8 horas cronológicas**	**75 % teoría · 25 % práctica**

DESCRIPCIÓN

Conoce el DS 44, el nuevo reglamento de seguridad y salud en el trabajo: qué cambió respecto de los DS 40 y 54 y qué deben considerar las empresas.

DIRIGIDO A

Prevencionistas de riesgos, supervisores, jefaturas, gerentes, integrantes de Comités Paritarios, encargados de RR.HH. y dueños de pymes que deben conocer el nuevo marco preventivo.

APRENDIZAJES ESPERADOS

- Comprender el alcance y la lógica del DS 44 sobre gestión preventiva de los riesgos laborales
- Identificar qué cambió respecto de los antiguos DS 40 y DS 54
- Reconocer los elementos centrales de la gestión preventiva: matriz de peligros y riesgos, programa de trabajo e información de riesgos
- Entender el rol de los Comités Paritarios, los Departamentos de Prevención y la línea de mando
- Preparar un plan de trabajo inicial para ordenar la gestión preventiva de la empresa

CONTENIDOS

- **Módulo 1:** Contexto normativo: de los DS 40 y 54 al DS 44
- **Módulo 2:** Ámbito de aplicación y definiciones principales
- **Módulo 3:** Obligaciones generales del empleador y deberes de los trabajadores
- **Módulo 4:** Gestión preventiva: matriz de peligros y evaluación de riesgos
- **Módulo 5:** Programa de trabajo preventivo y medidas de control
- **Módulo 6:** Información de riesgos laborales a los trabajadores
- **Módulo 7:** Comités Paritarios y Departamentos de Prevención de Riesgos
- **Módulo 8:** Hoja de ruta de adecuación para la empresa

METODOLOGÍA

Clases con exposición de contenidos, ejemplos aplicados y ejercicios prácticos. Los casos se adaptan al rubro y a la realidad de la empresa cliente.

EVALUACIÓN

Evaluación de los aprendizajes mediante actividades prácticas y/o prueba final. Quienes aprueban reciben un certificado de participación emitido por Saberes OTEC SpA, verificable en saberesotec.cl.

> **Contenido propuesto y adaptable.** Este programa es una propuesta referencial: los contenidos, la duración y la modalidad están sujetos a cambios según los requerimientos del cliente y se adaptan al giro y tipo de negocio de cada empresa. El curso puede dictarse en forma presencial, online en vivo o e-learning.