CURSO · NORMATIVA LABORAL Y RR.HH.

Diversidad, Inclusión y Equidad de Género

MODALIDAD	DURACIÓN	DISTRIBUCIÓN REFERENCIAL
Online en vivo (sincrónico)	**8, 16 o 24 horas, según la versión**	**75 % teoría · 25 % práctica**

DESCRIPCIÓN

Protocolos de no discriminación, ambiente de respeto e integración de la diversidad en la cultura organizacional.

OBJETIVO GENERAL

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de promover un ambiente laboral respetuoso e inclusivo, aplicando protocolos de no discriminación y prácticas de equidad de género en la cultura organizacional.

DIRIGIDO A

Jefaturas, equipos de recursos humanos, comités de diversidad y trabajadores en general de organizaciones que buscan fortalecer una cultura de respeto e inclusión.

APRENDIZAJES ESPERADOS

- Reconocer conceptos clave de diversidad, inclusión, equidad e igualdad de género
- Identificar sesgos inconscientes y estereotipos en la gestión de personas
- Aplicar el principio de no discriminación del Código del Trabajo y la Ley N° 20.609
- Diseñar acciones concretas de inclusión en reclutamiento, desarrollo y comunicación interna
- Utilizar lenguaje inclusivo y prácticas de trato respetuoso en el día a día laboral

CONTENIDOS

Módulo 1: Conceptos de diversidad, inclusión y equidad

- Dimensiones de la diversidad en el trabajo
- Diferencia entre igualdad y equidad
- Beneficios de equipos diversos para la organización
- Brechas de género en el mercado laboral chileno

Módulo 2: Marco normativo de no discriminación

- Principio de no discriminación en el Código del Trabajo
- Ley N° 20.609 que establece medidas contra la discriminación
- Igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres
- Relación con la prevención del acoso laboral

Módulo 3: Sesgos y prácticas de gestión inclusiva

- Sesgos inconscientes en selección y evaluación
- Procesos de reclutamiento inclusivos
- Comunicación y lenguaje inclusivo
- Liderazgo inclusivo y manejo de conflictos

Módulo 4: Protocolos y plan de acción organizacional

- Elementos de un protocolo de no discriminación
- Indicadores de diversidad y equidad
- Plan de acción y responsables
- Revisión de casos prácticos

METODOLOGÍA

Sesiones participativas con dinámicas grupales, análisis de casos y ejercicios de autodiagnóstico de sesgos, aplicando los contenidos a la realidad y cultura de la organización cliente.

EVALUACIÓN

Evaluación de los aprendizajes mediante actividades prácticas y/o prueba final. Quienes aprueban reciben un certificado de participación emitido por Saberes OTEC SpA, verificable en saberesotec.cl.

Contenido propuesto y adaptable. Este programa es una propuesta referencial: los contenidos, la duración y la modalidad están sujetos a cambios según los requerimientos del cliente y se adaptan al giro y tipo de negocio de cada empresa. El curso puede dictarse en forma presencial, online en vivo o e-learning.