CURSO · DESARROLLO PERSONAL

Dirección Efectiva de Equipos

MODALIDAD	DURACIÓN	DISTRIBUCIÓN REFERENCIAL
A medida: presencial, online en vivo o e-learning	**8 horas cronológicas**	**75 % teoría · 25 % práctica**

DESCRIPCIÓN

Planificación, delegación, seguimiento y retroalimentación para dirigir equipos con foco en resultados.

OBJETIVO GENERAL

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de dirigir equipos con foco en resultados mediante la planificación, delegación, seguimiento y retroalimentación.

DIRIGIDO A

Jefaturas, supervisores, coordinadores y líderes de equipo, nuevos o con experiencia, de empresas públicas y privadas.

APRENDIZAJES ESPERADOS

- Traducir los objetivos del área en metas y planes de trabajo para el equipo
- Delegar tareas según la madurez y competencias de cada colaborador
- Establecer mecanismos de seguimiento e indicadores de avance
- Entregar retroalimentación oportuna y orientada a la mejora
- Conducir reuniones de equipo productivas

CONTENIDOS

Módulo 1: El rol de quien dirige

- Diferencia entre gestionar y dirigir
- Responsabilidades de la jefatura
- Estilos de dirección
- Autodiagnóstico de liderazgo

Módulo 2: Planificación del trabajo

- Metas SMART para el equipo
- Planes de acción y cronogramas
- Priorización de recursos
- Alineamiento con la estrategia

Módulo 3: Delegación y seguimiento

- Liderazgo situacional y madurez del colaborador
- Qué delegar y qué no
- Indicadores y tableros de seguimiento
- Reuniones de avance efectivas

Módulo 4: Retroalimentación y desarrollo

- Modelos de feedback
- Reconocimiento y corrección
- Conversaciones de desempeño
- Plan de desarrollo del equipo

METODOLOGÍA

Combina breves exposiciones con casos de gestión, ejercicios de planificación y simulaciones de conversaciones, adaptadas a los desafíos de dirección de la empresa cliente.

EVALUACIÓN

Evaluación de los aprendizajes mediante actividades prácticas y/o prueba final. Quienes aprueban reciben un certificado de participación emitido por Saberes OTEC SpA, verificable en saberesotec.cl.

Contenido propuesto y adaptable. Este programa es una propuesta referencial: los contenidos, la duración y la modalidad están sujetos a cambios según los requerimientos del cliente y se adaptan al giro y tipo de negocio de cada empresa. El curso puede dictarse en forma presencial, online en vivo o e-learning.